

ОС ФНПР  
РЕГИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ  
«ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ»  
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.03.2022

№ 6-3

О коллективно-договорной кампании 2021 года и задачах профсоюзов на 2022 год

Заслушав и обсудив информацию заведующего юридическим отделом – главного правового инспектора труда Регионального союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Еврейской автономной области» (далее по тексту – Федерация профсоюзов ЕАО) «О коллективно-договорной кампании 2021 года и задачах профсоюзов на 2022 год», Президиум Федерации профсоюзов ЕАО отмечает, что в отчетном периоде реализация обязательств в сфере социального партнерства на областном и муниципальных уровнях власти осуществлялась, в основном, удовлетворительно.

За непростой отчетный период сложившаяся система региональных и отраслевых соглашений, коллективных договоров существенно не изменилась. В связи с ограничительными мероприятиями, продолжающими действовать на территории области по нераспространению новой коронавирусной инфекции, режиме самоизоляции, работа над проектами соглашений, коллективными договорами и приложениями к ним продолжалась по большей части в дистанционном режиме. Кроме того, существенное влияние на проводимую работу оказало и длительное заболевание новой коронавирусной инфекцией специалистов аппарата и председателей отраслевых организаций профсоюзов.

В рамках социального партнерства приоритетными оставались и остаются вопросы своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы, соблюдение режима труда и отдыха, предоставление дополнительных льгот и компенсаций, порядок индексации заработной платы, начисление компенсационных и стимулирующих выплат, сохранение районных коэффициентов и процентных надбавок, сохранение рабочих мест, предоставление дополнительных льгот и гарантий работникам, увольняемым в связи с проведением организационно-штатных мероприятий. В условиях распространения пандемии особенной контроль уделялся профсоюзами за обеспечением здоровых и безопасных условий труда, организации труда и его оплаты, изменения методики расчета МРОТ. Проводились консультации и давались разъяснения по вопросам медианной заработной платой.

Инициаторами заключения коллективных договоров на новый срок, а также их продления на новый срок в связи с окончанием срока выступали, в основном, профсоюзы. В учреждениях и организациях своевременно

образовывались комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Сроки уведомительной регистрации коллективных договоров работодателями не нарушались.

По итогам работы 2021 г. в системе социального партнерства ЕАО заключено и действовало 3 соглашения в сфере труда. Основополагающим документом в региональной системе социального партнерства является областное трехстороннее Соглашение. В указанный период было заключено Соглашение между правительством Еврейской автономной области и органами местного самоуправления муниципальных районов и городского округа Еврейской автономной области, Федерацией профсоюзов Еврейской автономной области, Региональным объединением работодателей Еврейской автономной области «Союз промышленников и предпринимателей» на 2021 – 2023 годы.

В отчетном периоде на отраслевом уровне действовало 2 соглашения. Из них в системе здравоохранения отраслевое соглашение заключено до 2023 года; в системе социальной защиты населения - продлено на новый срок до 2023 года; в образовании - соглашение утратило силу: не продлено и не заключено на новый срок.

На предприятиях и в учреждениях действует 110 коллективных договоров, из них в отчетном периоде заключено 9, в предыдущие годы – 96, 5 – продлено на новый срок. 108 коллективных договоров своевременно прошли уведомительную регистрацию в департаменте по труду и занятости населения правительства ЕАО.

Президиум Федерации профсоюзов ЕАО, рассмотрев информацию заведующего юридическим отделом – главного правового инспектора труда Федерации профсоюзов ЕАО отмечает, что в целом результаты коллективно-договорной кампании отчетного периода, а также итоги выполнения соглашений и коллективных договоров в отчетном периоде признать удовлетворительными.

С учетом изложенного Президиум Регионального союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов ЕАО» постановляет:

1. Принять к сведению информацию заведующего юридическим отделом – главного правового инспектора труда Федерации профсоюзов ЕАО.

2. Продолжить работу по развитию механизма социального партнерства на региональном и отраслевом уровнях, особое внимание уделить учреждениям и организациям, в которых коллективные договоры не заключены, выступать с инициативой о заключении коллективных договоров и соглашений.

3. Рекомендовать членским организациям Федерации профсоюзов ЕАО:

- систематически контролировать соблюдение трудового законодательства работодателями;

- своевременно подводить итоги выполнения действующих соглашений и коллективных договоров; итоги подведения выполнения действующих соглашений и коллективных договоров оформлять протоколами;

- не допускать формальной пролонгации коллективных договоров и соглашений; в случаях изменения действующего законодательства,

своевременно вносить изменения и дополнения в содержания коллективных договоров;

- не допускать снижения уровня заработной платы, объема компенсационных и стимулирующих доплат и их размеров; добиваться предоставления работодателями дополнительных компенсаций и гарантий работникам, увольняемым в связи с проведением организационно-штатных мероприятий;

- усилить профсоюзный контроль за распределением работодателями стимулирующих выплат, в том числе премий по итогам работы в бюджетных учреждениях, организациях, предприятиях; добиваться включения в соответствующие комиссии представителей работников от профсоюзов.

- добиваться установления механизмов повышения реального содержания заработной платы, в том числе ее индексации, опережающей рост индекса роста потребительских цен на товары и услуги;

- осуществлять контроль за установлением работодателями МЗП, начисления компенсационных и стимулирующих выплат на величину федерального МРОТ;

- добиваться участия работодателя в обеспечении работников и членов их семей путевками на отдых и их оздоровление; обеспечение работников СИЗ;

- продолжить работу по созданию первичных профсоюзных организаций.

4. Членским организациям Федерации профсоюзов ЕАО своевременно (не позднее 16 февраля текущего года следующего за истекшим отчетным годом) в полном объеме (отчеты по форме КДК-1, КДК-2, КДК-3 и пояснительные записки к ним) представлять в юридический отдел Регионального союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов ЕАО» полную развернутую информацию об итогах проведения коллективно-договорной кампании в соответствии с порядком и формами, утвержденными постановлением Исполкома ФНПР от 19.10.2011 г. № 6-7.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на юридический отдел Регионального союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов ЕАО» (Зубцова Л.Е.).

Председатель  
Федерации профсоюзов ЕАО



О.А. Степина